

Департамент образования города Москвы
Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы
«Школа № 1883 «Бутово»
(ГБОУ Школа № 1883 «Бутово»)

П Р И К А З

26.06.2019 года

№ 326/114с

Внести с 30.08.2019 года изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1883 «Бутово», утвержденное приказом № 262/1 от 22.06.2017 года, согласно Приложению.

Приложение: Изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1883 «Бутово» от 30.08.2019 года.

Директор



Л.Е. Зерниченко

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ Школа № 1883 «Бутово»



Н.В. Сергиенко/

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБОУ Школа № 1883 «Бутово»



Л.Е. Зерниченко/

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о стимулирующих выплатах работникам ГБОУ Школа № 1883 «Бутово»

Внести с 30.08.2019 года следующие изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1883 «Бутово», утвержденное приказом № 262/1 от 22.06.2017 года:

1. Пункт 2.2.2 изложить в новой редакции:

Оценка результатов труда работника Учреждения, его участия в достижении результатов Учреждения, указанных в п.2.2.1. настоящего Положения осуществляется на основе анализа трудовой деятельности работников по критериям, отраженным Приложениях:

Приложение № 1- Критерии эффективной работы учителей и иных педагогических работников,

Приложение № 2- Критерии эффективной работы воспитателей,

Приложение № 3- Критерии эффективной деятельности педагогов дополнительного образования.

Размер постоянной стимулирующей выплаты за результативность работы в предыдущем учебном году устанавливается не более чем 45000 рублей в месяц.

2. Пункт 2.3.5 изложить в новой редакции:

Установить принятым на работу по основному месту работы воспитателям, учителям, учителям-дефектологам, реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы (с занятостью более 0,5 ставок), постоянную стимулирующую выплату в размере 7000 рублей в месяц с даты приема на работу в течение первого учебного года работы.

3. В Приложении № 1 к Положению «Критерии эффективной работы учителей и иных педагогических работников» изложить в новой редакции следующие пункты:

№ п/п	Критерии стимулирования по итогам работы за предыдущий учебный год	Порядок расчёта
1.	Сохранность классными руководителями контингента при переводе на следующий уровень (из 4 в 5 класс, из 9 в 10 класс) на 01 сентября года установления выплаты	Перевод контингента на следующий уровень. 100% -1 балл 90-99%-0,5 балла 80-89%- 0.25 балла, менее 80%-0 баллов. (Для 9-х классов: перевод в 10 класс учащихся сдавших ОГЭ на 12 баллов - 100%- 1, 5; 65-99% - 0,5; менее 65% - 0
2	Дополнить:	К объективности $K=(\text{число сдававших ГИА} - \text{минус количество необъективных оценок})$

		(расхождение более, чем в 1 балл)) / число сдававших
2	Дополнить:	K надежности $K_n = (\text{число сдававших ГИА} - \text{число получивших результат ниже порогового, но имеющих высокий итоговый балл}) / \text{на число сдававших}$
11.	Организация и участие в городских мероприятиях вне школы, обеспечивающих положительные отзывы родителей и жителей Москвы	0,05 балла за каждое мероприятие
15.	Участие работника в результативности вхождения учреждения в рейтинг «Надежная Московская школа»	Размер выплаты устанавливается приказом директора
16.	Эффективная работа педагогов на уровне дошкольного образования	При наличии призеров/победителей-0,25 балла. Участие в олимпиадах, конкурсах- 0,025 балла

4. В Приложении № 2 к Положению «Критерии эффективной работы воспитателей» изложить в новой редакции следующие пункты:

1.	Выполнение установленного уровня дето-дня	Выполнение установленного уровня дето-дня: ст.возраст-155, мл.возраст-137, ранний возраст-89, ГКП-78
2.	Реализация адаптированной программы	0,5 балла

5. В Приложении № 2/1 к Положению «Критерии эффективной деятельности педагогов дополнительного образования» изложить в новой редакции следующие пункты:

№ п/п	Критерии стимулирования по итогам работы за предыдущий учебный год	Порядок расчёта
1.	Увеличение количества обучающихся и качества образования в объединениях дополнительного образования	0,025 балла (за одно объединение)
2.	Наличие победителей, призеров, лауреатов и дипломантов конкурсов, фестивалей, соревнований и турниров направленных на повышение имиджа и авторитета Школы	0,05 балла (за одного человека)
3.	Сохранность контингента в группах (не менее 90%)	0,05 балла (за весь контингент всего объединения)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГБОУ Школа № 1883 «Бутово»

 /Н.В. Сергиенко/

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
ГБОУ Школа № 1883 «Бутово»

 /Л.Е. Зерниченко/

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о стимулирующих выплатах работникам
ГБОУ Школа № 1883 «Бутово»

Внести с 30.08.2019 года следующие изменения в Положение о стимулирующих выплатах работникам Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1883 «Бутово», утвержденное приказом № 262/1 от 22.06.2017 года:

1. Пункт 2.2.3 изложить в новой редакции:

2.2.3. Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году, устанавливается на текущий учебный год с 01 сентября по 31 августа педагогическим работникам, работающим по основному месту (с занятостью более 0,5 ставок), и действует в течение одного учебного года.